

ПАРТИЗАНСКИЙ РАЙОННЫЙ
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
Партизанского района Красноярского края

Р Е Ш Е Н И Е
с. Партизанское

28.04.2008 г.

№ 37-311-р

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления Партизанского района

На основании Закона Красноярского края «О краевом бюджете на 2008 год», постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 года № 512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», ст. 21 Устава района Партизанский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления Партизанского района.
2. Контроль за исполнением возложить на Христюка Н.И., председателя постоянной комиссии по финансово-бюджетной политике.
3. Решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Вместе с вами» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 февраля 2008 года.

Глава района

А.А. Земурбейс

Утверждено
решением Партизанского
районного Совета депутатов
от 28.04.2008 г. № 37-311-р

Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности органов
местного самоуправления Партизанского района

1. Данное Положение распространяется на Главу Партизанского района, Председателя Партизанского районного Совета депутатов, Председателя Контрольно-ревизионной комиссии Партизанского района.

2. Размер оплаты труда лиц, указанных в пункте 1 настоящего Положения, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

Размер фонда оплаты труда главы муниципального образования формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. Размер денежного вознаграждения устанавливается исходя из того, что Партизанский район, в соответствии с действующим законодательством, относится к V группе муниципальных образований Красноярского края и составляет для Главы района 48191 (сорок восемь тысяч сто девяносто один) рублей, Председателя районного Совета депутатов 40159 (сорок тысяч сто пятьдесят девять) рублей, Председателя Контрольно-ревизионной комиссии Партизанского района 24535 (двадцать четыре тысячи пятьсот тридцать пять) рублей. Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы Партизанского района, установлен исходя из предельных размеров оплаты труда главы Партизанского района с учетом коэффициента 1,2.

4. Установить размер ежемесячного денежного поощрения (в процентах от ежемесячного денежного вознаграждения) для:

4.1. Главы района - 100;

4.2. Для Председателя районного Совета депутатов - 80.

4.3. Для Председателя Контрольно-ревизионной комиссии Партизанского района – 50.

4.3.1. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 4.1, 4.2 и 4.3 настоящего Положения, увеличиваются на 6200 рублей.

4.4. Для лиц, замещающих муниципальные должности, за исключением главы Партизанского района (далее – должностные лица), дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

4.5. Предельный размер премии должностных лиц, за исключением главы района, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

4.6. Премирование должностных лиц, осуществляется в зависимости от следующих критериев:

1) в Партизанском районном Совете депутатов:

личного вклада должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Партизанского районного Совета депутатов, выполнения задач, возложенных на Партизанский районный Совет депутатов;

выполнения в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений Партизанского районного Совета депутатов, комиссий Партизанского районного Совета депутатов;

степени и качества подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов;

эффективности принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан;

2) в Контрольно-ревизионной комиссии Партизанского района:

степени, качества и сроков проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий;

результатов проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий;

степени и качества выполнения плана работы Контрольно-ревизионной комиссии Партизанского района.

Премия должностному лицу устанавливается при наличии хотя бы одного из критериев, указанных в подпунктах 1, 2 настоящего пункта.

4.7. Конкретный размер премии должностному лицу устанавливается решением Партизанского районного Совета депутатов. Размер премии

должностному лицу устанавливается как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению должностного лица.

4.8. Премия должностному лицу устанавливается на основании заключения, принимаемого постоянной комиссией по финансово-бюджетной политике по итогам рассмотрения сведений о результатах работы должностного лица (далее – сведения), представленных в инициативном порядке, депутатами Партизанского районного Совета депутатов.

Сведения направляются или подаются в письменной форме нарочно, заказным письмом с уведомлением о вручении или посредством электронной почты в срок, обеспечивающий включение вопроса о выплате премии должностному лицу в повестку заседания Партизанского районного Совета депутатов.

Постоянная комиссия по финансово-бюджетной политике до 10 рабочих дней рассматривает сведения и подготавливает заключение, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты премии конкретному должностному лицу, а также предложения о ее размере.

4.9. Премия должностному лицу не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

4.10. Установление и выплата премии должностному лицу производятся в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, установленных постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 г. № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

4.11. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

4.12. Премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за месяц, квартал, год и производится с учетом фактически отработанного должностным лицом в расчетном периоде времени.

4.13. Предельный размер ежемесячного денежного поощрения главы Партизанского района, определенный в соответствии с пунктами 4.1 и 4.3.1 настоящего положения, подлежит увеличению в месяце, в котором ему производятся начисления с учетом средств межбюджетного трансферта из краевого бюджета, предоставленного бюджету Партизанского района в целях его поощрения, на размер поощрения главы Партизанского района, установленный правовым актом Красноярского края.

5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

6. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для

индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

7. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 4.1, 4.2, 4.3, 4.3.1 настоящего Положения, в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

$$\text{Кув} = (\text{ОТ1} + (3200 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}), (2)$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.