

Предоставление отпусков

В силу статьи 115 Трудового кодекса РФ работодатель обязан каждый год предоставлять сотруднику оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 дней.

В соответствии с частью 9 статьи 136 Трудового кодекса РФ оплата отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работникам, имеющим 3х и более детей в возрасте до 18 лет;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Отдельным категориям работников положен более длинный отпуск:

- 1) инвалидам - не менее 30 календарных дней;
- 2) государственным госслужащим - 30 календарных дней;
- 3) спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований - от 30 до 40 суток;
- 4) несовершеннолетним - 31 день;
- 5) научным сотрудникам госорганизаций - от 36 до 48 дней;
- 6) педагогам - от 42 до 56 дней;
- 7) военнослужащим - до 60 дней в зависимости от выслуги лет, места и обстоятельств службы.

Дополнительный оплачиваемый отпуск получают те, кто работает:

- 8) во вредных и (или) опасных условиях;
- 9) по ненормированному графику;
- 10) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 11) спортсменом или тренером;
- 12) отдельным категориям медицинских работников за непрерывный стаж работы свыше 3 лет в должностях и учреждениях здравоохранения.

В силу ст. 115 Трудового кодекса РФ по договоренности с работодателем отпуск можно делить на части, при этом хотя бы одна из них должна быть не менее 14 дней.

Помощник прокурора
Партизанского района
Ножкина Е.А.