

Последствия за выплату заработной платы ниже минимального размера оплаты труда

С 01.01.2024 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) повышен на 18,5 % и составляет 19 242 руб.

Работодатель не имеет права платить сотрудникам, работающим на условиях полного дня, зарплату ниже МРОТ, за исключением работы в режиме неполной занятости или по совместительству.

Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом.

В минимальную заработную плату не включаются районные коэффициенты и процентные надбавки, которые начисляются в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

За выплату заработной платы ниже МРОТ предусмотрена административная ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа в размере от:

- 10 000 до 20 000 руб. - для должностных лиц;
- 1 000 до 5 000 руб. - для индивидуальных предпринимателей;
- 30 000 до 50 000 руб. - для юридических лиц.

Помощник прокурора
Партизанского района
Е.А. Ножкина