

**Периодическое печатное средство массовой информации для опубликования
муниципальных правовых актов органов и должностных лиц местного
самоуправления муниципального образования «Партизанский район»
«Вестник Партизанского района»**

06.12.2024
№ 45 (185)

Неформальная занятость и легализация трудовых отношений

В настоящее время сложилась ситуация, при которой определенное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоит ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, а также не имеет статуса индивидуального предпринимателя.

Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать нелегально. Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления. Наш район тоже не стал исключением, и неформальная занятость имеется во всех сферах деятельности.

К занятым в неформальном секторе Росстат относит тех, кто работает на другого человека или на предприятии, которое не имеет официального правового статуса юридического лица (термин «предприятие» в данном случае используется в широком, а не в узко юридическом смысле). Это индивидуальные предприниматели и их сотрудники, нанятые физическими лицами работниками, самозанятые, а также помогающие в бизнесе члены семьи-репетиторы, мастера, фермеры, няни и т.д.

Работа в неформальном секторе может быть постоянной или временной подработкой, при этом человек может совмещать работу в неформальном и корпоративном сегментах. В неформальной секторе трудовые отношения могут официально не оформляться.

Хочется предупредить, что, получая «серую» зарплату, работник лишается возможности получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение, воспользоваться жилищной субсидией, рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии.

Вот только основной перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора, это:

неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);

отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;

непроизведенный расчет при увольнении по сокращению штатов;

отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;

отказ в получении банковского кредита или визы;

угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;

получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;

реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя, а также отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

Легализация трудовых отношений приобретает сегодня особую значимость, так как это значительный источник для пополнения доходов регионального и местного бюджетов, от которых зависит как объем услуг, оказываемых гражданам за счет бюджета, так и гарантия трудовых прав работника.

Если с вами не оформляют трудовой договор, предварительно подумайте, а стоит ли такая работа вашего труда и участия на благо работодателя, так как в любой момент вы можете, отработав положенное время, остаться без заработка и всех, в соответствии Трудовым

Кодексом Российской Федерации, выплат.

Чтобы отстоять и защитить свои права и законные интересы, требуется доказать факт трудовых отношений, причем, сделать это можно только в судебном порядке, при наличии свидетельских показаний. Отдел экономики администрации Партизанского района постоянно предупреждает, что сейчас много информационных средств, которыми можно воспользоваться, собрав доказательную базу для обращения в суд в случае неформальной занятости у работодателя. Во время рабочего процесса можно сфотографироваться на рабочем месте, у станка, за столом, на транспорте и т.д., можно сделать копию путевого листа, копию товарной накладной и др. документы. В случае несчастного случая на производстве, невыплаты положенной зарплаты, отпускных, больничного листа и других разных ситуации в ходе трудового процесса, представленными средствами связи в совокупности со свидетельскими показаниями, можно доказать, что трудовые отношения имелись и получить законное оформление.

Решить проблему неформальной занятости без участия самих работников, соглашающихся на неформальные трудовые отношения, получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно.

В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений, наличия задолженности по оплате труда, выплаты заработной платы ниже МРОТ, который с 1 января 2024 года в Партизанском районе – 30 787,20 рублей, а также иных нарушений трудового законодательства, вы можете обратиться на телефоны «горячей линии» отдела экономики администрации Партизанского района: 8(39140)21-5-91; Государственной инспекции труда в Красноярском крае: 8-913-836-05-00 (электронная почта: git24@mail.ru).

Призываем всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского района, привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником до применения санкции со стороны органов надзора и контроля, задуматься о негативных последствиях.

Отдел экономики
администрации Партизанского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ПАРТИЗАНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

03.12.2024

с. Партизанское

№ 743-п

О внесении изменений в постановление главы района от 22.09.2021 № 418-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Партизанского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», письмом министерства финансов Красноярского края от 08.11.2024 № 84-14-11/3684 «О механизме повышения заработной платы с 01.01.2025», руководствуясь статьями 16, 19 Устава Партизанского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы района от 22.09.2021 № 418-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Партизанского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению в разделе 4 в пункте 4.10 слова «три тысячи рублей» заменить словами «шесть тысяч двести рублей».

2. Право контроля над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу после официального обнародования, осуществляемого посредством официального опубликования в периодическом печатном средстве массовой информации для опубликования муниципальных правовых актов органов и должностных лиц местного самоуправления муниципального образования «Партизанский район» «Вестник Партизанского района» и размещения на официальном сайте Партизанского района <https://partizan24.gosuslugi.ru>, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Глава района

А.М. Сластенов