

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ ПАРТИЗАНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

27.06.2023

с. Партизанское

№ 344-п

О внесении изменений в постановление главы района от 21.04.2017 № 233-п
«Об утверждении Порядка определения среднемесячного заработка, из которого
исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих
в муниципальном образовании «Партизанский район»»

В соответствии с пунктом 3 статьи 21 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», пунктом 10 статьи 9 Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», руководствуясь статьями 16, 19 Устава Партизанского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы района от 21.04.2017 № 233-п «Об утверждении Порядка определения среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих в муниципальном образовании «Партизанский район»» следующие изменения:

в приложении к постановлению пункты 11, 12, 13 изложить в новой редакции: «11. Размер среднемесячного заработка не может превышать 2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленного муниципальному служащему в расчетном периоде либо сохраненного в этом периоде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное абзацем первым настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем до 3,8 оклада для назначения пенсии включительно.

12. При замещении в расчетном периоде муниципальным служащим должностей, по которым установлены различные должностные оклады (денежное вознаграждение), размер среднемесячного заработка не может превышать 2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, определяемого путем суммирования размеров установленных муниципальному служащему в каждом месяце расчетного периода должностных окладов (денежного вознаграждения) и деления полученной суммы на 12.

Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное абзацем первым настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем до 3,8 оклада для назначения пенсии включительно.

13. При работе муниципальному служащему в расчетном периоде на условиях неполного служебного времени среднемесячный заработок не может превышать 2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной

надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе исчисленного в порядке, предусмотренном пунктом 12 настоящего Порядка.

Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное абзацем первым настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем до 3,8 оклада для назначения пенсии включительно.».

2. Право контроля над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в общественно-политической газете Партизанского района «Вместе с вами», применяется к правоотношениям, возникшим с 29.04.2023, и подлежит размещению на официальном сайте Партизанского района <https://partizan24.gosuslugi.ru>.

Глава района

А.М. Сластенов