

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ ПАРТИЗАНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

09.06.2023

с. Партизанское

№ 313-п

О внесении изменений в постановление главы района от 29.09.2014 № 673-п
«Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников
муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования
администрации Партизанского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Партизанского районного Совета депутатов от 17.05.2012 № 23-138-р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений», руководствуясь статьями 16, 19 Устава Партизанского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы района от 29.09.2014 № 673-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Партизанского района» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Гриф приложения № 2 к постановлению изложить в следующей редакции: «Приложение № 2 к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Партизанского района».

1.3. Приложение № 3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.4. Гриф приложения № 4 к постановлению изложить в следующей редакции: «Приложение № 4 к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Партизанского района».

1.5. Приложение № 5 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на Г.А. Савченко, заместителя главы района по социальным вопросам.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в периодическом печатном средстве массовой информации для опубликования муниципальных правовых актов органов и должностных лиц местного самоуправления муниципального образования «Партизанский район» «Вестник Партизанского района», за исключением подпункта 1.1 настоящего постановления, который вступает в силу с 01.07.2023, подлежит размещению на официальном сайте Партизанского района

Глава района

А.М. Сластенов

Приложение № 1
к постановлению главы района
от 09.06.2023 № 313-п

Приложение № 1
к примерному Положению

об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
образования администрации
Партизанского района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников
образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3849
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053 ¹
2 квалификационный уровень		4498
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6649
	при наличии высшего профессионального образования	7569
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6959
	при наличии высшего профессионального образования	7926
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7623

	при наличии высшего профессионального образования	8683
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8341**
	при наличии высшего профессионального образования	9505

¹ Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4576 рублей, для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 6212 рублей.

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей служащих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4276
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4498
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943
2 квалификационный уровень	5431
3 квалификационный уровень	5961

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
4 квалификационный уровень	7167

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	4498

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		4498
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	при наличии среднего профессионального образования	5431
	при наличии высшего профессионального образования	6854
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»		

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
	8565
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
	3849
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4498
4 квалификационный уровень	6542

5. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5594
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	6951
2 квалификационный уровень	7902
3 квалификационный уровень	8599 ²
4 квалификационный уровень	9397
5 квалификационный уровень	10529
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	14520

² Для должностей «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 9397 рублей.

6. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3481
2 квалификационный уровень	3649
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6542

7. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений ³	
1 квалификационный уровень	9888
2 квалификационный уровень	10629

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
3 квалификационный уровень	11467
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
5 квалификационный уровень	7742
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	8367
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8993
2 квалификационный уровень	10418
3 квалификационный уровень	11219

³ Утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

8. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
Заведующий библиотекой	8367
Художественный руководитель	8565
Специалист по охране труда	4943

Специалист по охране труда II категории	5431
Специалист по охране труда I категории	5961

Приложение № 2
к постановлению главы района
от 09.06.2023 № 313-п

Приложение № 3
к примерному Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
образования администрации
Партизанского района

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

Общеобразовательные учреждения, подведомственные отделу образования
администрации Партизанского района

Должност ь	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностно му окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководит ель учрежден ия	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора)	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		выполнение муниципального задания	100%	25%

		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	Своевременное информирование органов системы профилактики о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	30 %
	отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в районных, региональных, межрегиональных, всероссийских конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях: региональном межрегиональном всероссийском районном	10% 15% 25% 5%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	15%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других учреждений, ведомств, органов власти	15%
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
Соответствие локальных актов учреждения,	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	10%

	нормативных актов учреждения,			
	исходящей документации действующему законодательству			
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	20%
			отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	10%
	Своевременное информирование органов системы профилактики о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их здоровью, о	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	30 %

выявлении случаев детской безнадзорности , правонарушени й, преступлений и иных антиобществен ных действий,			
совершенных несовершеннол етними и в отношении них, законных представителях , не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в районных, региональных, межрегиональных, всероссийских, профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:	
		региональном	10%
		межрегиональн ом	15%
		всероссийском районном	25% 5%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%
Выплаты за качество выполняемых работ			

	Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %	15%
		реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	15%
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5%
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	0	30%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100%	30%

	Эффективность методов и способов работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение планов мероприятий, согласованных с учредителем, по устранению замечаний	100%	20%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% – 100%	30%
			95% – 98%	20%
		отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	0	50%

Учреждения дополнительного образования, подведомственные отделу образования администрации Партизанского района

Должност и	Критерии оценки результативнос ти и качества деятельности учреждения	Условия		Предельны й размер к окладу (должностн ому окладу), ставке зарботной платы
		наименование	индикатор	
Руководит ель учрежден ия, заместите ль руководит еля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирова ние учреждения	выполнение муниципального задания	100%	30%
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20%
			своевременное устранение предписаний	10%

			надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
	Своевременное информирование органов системы профилактики о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	30 %

	и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Развитие деятельности учреждения	реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением	региональный уровень	20%	
		федеральный уровень	30%	
		районный уровень	10%	
	включенность работников реализацию районных, региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением	более 20%	50%	
		10-20%	30%	
		5-10%	20%	
	взаимодействие с другими учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%	
		наличие инфраструктуры, обеспечивающе	20%	

			й реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижения обучающихся, педагогов в районных, региональных, федеральных, мероприятиях	результативность участия в районных, региональных, федеральных, мероприятиях	победители, призовые места на региональном уровне	20%	
		победители, призовые места на федеральном уровне	40%	
		победители, призовые места на районном уровне	10%	
	соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в районных, региональных, федеральных мероприятиях	более 0,2	30%	
	Достижения учреждения регионального, федерального, международного о уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	20%
положительные отзывы граждан, учреждений о деятельности			30%	

			учреждений	
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	30%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности, обеспечивающая стабильную работу учреждения и удовлетворенность и участников образовательного процесса	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	30%
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаниях, конференциях	соответствие нормам законодательства предоставленных отчетов, документов	15%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% – 100%	40%
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	30%
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение сроков, порядка предоставления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100%	15%

Прочие учреждения, подведомственные отделу образования администрации Партизанского района

Муниципальное бюджетное учреждение
«Партизанский межшкольный методический центр»

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение нормативных правовых актов	отсутствие нарушений законодательства	0 предписаний	30%
	Эффективность организации деятельности учреждения	отсутствие нарушений сроков проведения плановых мероприятий	отсутствие нарушений	20%
		создание условий деятельности учреждения в соответствии с нормативами	отсутствие предписаний надзорных органов	10%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение кассового плана	100%	50%
			80%	30%
			70%	10%
		отсутствие замечаний служб финансового контроля	0 замечаний	20%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность штатов	отсутствие вакансий	20%
		отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб	30%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий к руководителю стороны учредителя, граждан	0 претензий	10%
	Профессиональное развитие	выступления докладами в совещаниях, конференциях	краевые	20%
			всероссийские	30%
			районные	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в районных, краевых, всероссийских мероприятиях	участие в организации районных, краевых и всероссийских мероприятий	за каждое участие	10%
		участие в разработке и реализации районных, краевых проектов и программ	за каждое участие	10%
Заместитель руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Реализация плана работы учреждения	выполнение плана работы учреждения	95 – 100%	20%
			90 – 95 %	10%
			отсутствие нарушений сроков плановых мероприятий	0 нарушений
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение кассового плана	100%	30%
			80%	10%
			70%	5%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность штатов	отсутствие вакансий	5%
		организация повышения квалификации сотрудников	20% от штатного состава	20%
		Качество подготовки локальных нормативных актов учреждения, документации	соответствие перечню необходимых документов	100%

		соответствие нормам действующего законодательства	100%	20%
	Качество подготовки федеральных, краевых, районных отчетов и аналитических материалов	отсутствие нарушений сроков подготовки документов	0 нарушений	10%
		отсутствие фактов искажения информации и данных	0 нарушений	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий со стороны учредителя, руководителя, граждан	100%	35%
	Профессиональное развитие	выступления с докладами на совещаниях, конференциях	краевые	15%
			всероссийские	10%
			районные	5%
		повышение квалификации	наличие документов о повышении квалификации	5%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в районных, краевых, всероссийских мероприятиях	участие в организации краевых всероссийских мероприятий	за каждое участие	10%
		участие в разработке и реализации краевых проектов и программ	за каждое участие	10%
Главный бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений	соблюдение нормативных правовых актов	отсутствие замечаний учредителя, контролирующих или надзирающих	30%

			органов	
Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	доля выполненных обязательств	99%	освоения средств, предусмотренных кассовым планом учреждения	20%
	результативность финансово-экономической деятельности		отсутствие перемещений бюджетных ассигнований	20%
Ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой учреждения. Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативным правовым актам		отсутствие замечаний, предписаний учредителя, контролирующих или надзирающих органов	30%
Соблюдение сроков и порядка финансовой отчетности	соответствие заданным нормам и нормам законодательства, доля сданных отчетных документов		своевременная и без замечаний сдача отчетов	30%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Непрерывное профессиональное развитие	реализация индивидуальной программы профессионального развития		участие в семинарах, в работе курсов, совещаний, конференций	20%
Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	осуществление целевого и результативного планирования деятельности учреждения		выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в муниципальном задании	20%

	Выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений руководителя учреждения	выполнение заданий качественно, в короткие сроки	100%	20%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	10%
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса работы, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	состояние помещений территории учреждения, документации, хранящейся в помещениях	отсутствие предписаний контролирующими или надзирающих органов	30%
			устранение предписаний в установленные сроки	20%

Хозяйственная группа отдела образования администрации Партизанского района

Должности	Критерии оценки результативности	Условия		Предельный размер выплат к окладу,
		наименование	индикатор	

	и качества деятельности учреждения			(должностному окладу), ставке заработной платы
Руководитель учреждения	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	своевременное и эффективное расходование средств в соответствии с целевым назначением	исполнение кассового плана на 98%	40%
		отсутствие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных органов и учредителя	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	40%
		своевременное исполнение поручений отдела образования администрации Партизанского района	отсутствие нарушений сроков исполнения поручений и указаний учредителя	30%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность управления учреждением	добросовестное исполнение трудовых обязанностей	отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей	40%
		отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	отсутствие дисциплинарных взысканий со стороны учредителя	30%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание условий для осуществления деятельности учреждения	участие в социально-значимых мероприятиях	организация мероприятий по безопасной перевозке детей	20%
		наличие выступлений с докладами	за 1 выступление	20%

		совещаниях, конференциях		
		укомплектованнос ть кадрами	не менее 75% от штатной численности	20%
Заместител ь руководител я	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	своевременное и эффективное расходование средств в соответствии с целевым назначением	исполнение кассового плана на 98%	40%
		отсутствие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных органов и учредителя	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
		своевременное исполнение поручений и указаний учредителя	отсутствие нарушений сроков исполнения поручений и указаний учредителя	30%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность управления учреждением	добросовестное исполнение трудовых обязанностей	отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей	30%
		эффективность управленческой деятельности	согласованность руководства, четкость организации	20%
		отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	отсутствие нареканий со стороны учредителя	20%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание условий для осуществления	участие в социально значимых	организация мероприятий по безопасной	10%

	деятельности учреждения	мероприятиях	перевозке детей	
		наличие выступлений с докладами на совещаниях, конференциях	за 1 выступление	10%
		укомплектованность кадрами	не менее 75% от штатной численности	10%
Главный бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений	соблюдение нормативных правовых актов	отсутствие замечаний учредителя, контролирующих или надзирающих органов	30%
	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	доля выполненных обязательств	99% освоение средств, предусмотренных кассовым планом учреждения	20%
		результативность финансово-экономической деятельности	отсутствие перемещений бюджетных ассигнований	10%
	Ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой учреждения. Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативным правовым актам	отсутствие замечаний учредителя, контролирующих или надзирающих органов	20%

Соблюдение сроков и порядка финансовой отчетности	соответствие заданным нормам и нормам законодательства, доля сданных отчетных документов	своевременная и без замечаний сдача отчетов	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Непрерывное профессиональное развитие	реализация индивидуальной программы профессионального развития	участие в работе курсов, совещаний, конференций	10%
Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	осуществление целевого и результативного планирования деятельности учреждения	выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в муниципальном задании	30%
Выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений руководителя учреждения	выполнение заданий качественно, в короткие сроки	100%	20%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5%
Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса работы, обеспечение санитарно-бытовых	состояние помещений и территории учреждения, документации, хранящейся в помещениях	отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	30%

условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда		устранение предписаний в установленные сроки	20%
-----------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------	-----

Психолого-медико-педагогическая комиссия отдела образования администрации Партизанского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности и учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность управления учреждением	качество владения управленческим и функциями	своевременная реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации	40%
		отсутствие нарушений трудового законодательства	отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя	20%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	соблюдение финансовой дисциплины, сроков предоставления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя	20%

		исполнение кассового плана	98% - 100%	40%
		обеспечение жизнедеятельно сти учреждения в соответствии с нормами, своевременност ь и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	20%
Эффективн ость организации деятельност и учреждения	отсутствие нарушений сроков проведения плановых мероприятий	отсутствие нарушений		20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Ответствен ное отношение к своим обязанностям	ответственность за исполнение и принятие управленческих решений	отсутствие замечаний в деятельности учреждения		20%
Управленче ская культура	качество владения управленческим и функциями (аналитические документы, обоснование и реализация программ, проектов, планов)	наличие программ, проектов, планов по их реализации		40%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Непрерывно е профессион альное развитие	участие в социально значимых мероприятиях. Выступления с докладами на совещаниях, конференциях,	краевые		10%
		всероссийские		15%

		семинарах, форумах	районные	5%
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	разработка и реализация инновационных программ и проектов в составе общественно-политических комиссий, комитетов и муниципальных структур	за 1 проект, программу	10%
Заместитель руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Владение методами обеспечения стратегической и тактической направленности деятельности учреждения	планирование и сравнительный анализ деятельности учреждения	наличие планов и анализа деятельности	30%
	Обеспечение регулярного повышения квалификации специалистов учреждения	систематическое повышение квалификации специалистов	1 сотрудник	10%
			2 сотрудника	30%
			3 и более сотрудника	50%
		выступления специалистов в семинарах, конференциях, мастер-классах	внутри учреждения	10%
			муниципальный уровень	20%
			региональный уровень	30%
			федеральный уровень	50%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Качество подготовки локальных актов	соответствие нормам действующего законодательства	100%	10%	

	учреждения, исходящей документации	а		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Стабильность деятельности учреждения	отсутствие претензии со стороны руководителя	0	50%
	Эффективность методов и способов работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение планов мероприятий, согласованных с учредителем	100%	30%
Главный бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	доля выполненных обязательств	исполнение кассового плана учреждения на 98%	30%
	Ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой учреждения. Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативным правовым актам	отсутствие замечаний, предписаний учредителя, контролирующих или надзорных органов	30%
	Соблюдение	соответствие	своевременная и	30%

	е сроков и порядка финансовой отчетности	заданным нормам и нормам законодательств а, доля сданных отчетных документов	без замечаний сдача отчетов	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя учреждения	100%	20%
	Эффективност ь финансовой деятельности учреждения	создание условий для осуществлени я плановой финансовой деятельности учреждения	своевременность и качество исполнения должностных обязанностей	30%
	Контроль за эффективност ью расходования средств	обеспечение соответствия осуществляем ых хозяйственных операций законодательс тву, контроль за движением имущества и выполнением обязательств учреждения	своевременность	20%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Организация и ведение бухгалтерского и налогового учета	обеспечение формирования полной и достоверной информации о порядке учета хозяйственных операций, осуществленн ых учреждением в течение отчетного	своевременность	20%

		периода		
		обеспечение информацией внутренних и внешних пользователей для контроля за правильностью исчисления и уплаты налогов бюджетной системы Российской Федерации	своевременность	20%

Централизованная бухгалтерия отдела образования администрации
Партизанского района

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения, заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание безопасных и комфортных условий для обеспечения деятельности, обеспечение безопасности труда	отсутствие предписаний надзорных органов	30%

		обеспечение деятельности кадрами	укомплектованность кадрами 90%, стабильность кадрового состава 90%, отсутствие замечаний надзорных органов в части трудового законодательства	10%
		выполнение муниципального задания	100%	40%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	соблюдение сроков выплат по обслуживаемым учреждениям (зарботной платы, налоговых платежей, по договорам, муниципальным контрактам и др.)	отсутствие претензий от руководителей обслуживаемых учреждений, поставщиков, подрядчиков, налоговых органов, внебюджетных фондов и т.п.	50%
		соблюдение сроков представления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием обязательной отчетности, учредителя	50%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управления	соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие предписаний, представлений контролирующими органами о выявленных правонарушений, нецелевых	50%

			расходах при осуществлении расчетов по обслуживаемым учреждениям	
		соблюдение порядка планирования	отсутствие претензий, замечаний от руководителей обслуживаемых учреждений, учредителя	50%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	обеспечение полноты и соответствия учета нормативным правовым актам	отсутствие замечаний, претензий учредителя, контрольно-надзорных органов	30%
	Профессиональное развитие	организация повышения квалификации работников	не менее 20% штатного состава	10%
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета, обработки, хранения информации	ведение баз данных автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний, предписаний по ведению автоматизированных баз данных контролирующими и надзорными органами, учредителя	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение сроков, порядка представления отчетности	соблюдение сроков представления отчетности	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием	60%

			отчетности, учредителя	
		Выплаты за качество выполняемых работ		
	Эффективност ь финансово- экономической деятельности	исполнение бюджетных смет, планов финансово- хозяйственной деятельности обслуживаемых учреждений	99% – 100%	100%
			95% – 98%	80%
		соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие замечаний, представлений, предписаний контрольных и надзорных органов, учредителя по финансово- экономическим вопросам	50%

Приложение № 3
к постановлению главы района
от 09.06.2023 № 313-п

Приложение № 5
к примерному Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
образования администрации
Партизанского района

Размер выплат по итогам работы
руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностном у окладу), % ⁴
	наименование	индикатор	
Организация участия работников, обучающихся в	наличие призового места	международные	150
		федеральные	100

конкурсах, мероприятиях			
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100
Организация и проведение важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	международные	100
		федеральные	90
		межрегиональные	80
		региональные	70
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100

⁴Без учета повышающих коэффициентов.