



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ ПАРТИЗАНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

07.03.2025

с. Партизанское

№ 107-п

О внесении изменений в постановление главы района от 29.09.2014 № 673-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Партизанского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Партизанского районного Совета депутатов от 17.05.2012 № 23-138-р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений», руководствуясь статьями 16, 19 Устава Партизанского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы района от 29.09.2014 № 673-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Партизанского района» (далее – примерное Положение) следующие изменения:

1.1. В приложении № 3 к примерному Положению:

слова «Прочие учреждения, подведомственные отделу образования администрации Партизанского района» заменить словами «Структурные подразделения отдела образования администрации Партизанского района»;

таблицу «Муниципальное бюджетное учреждение «Партизанский межшкольный методический центр» изложить в следующей редакции:

«Методический кабинет отдела образования администрации Партизанского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Заведующий	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	своевременное и эффективное расходование средств в соответствии с целевым назначением	исполнение кассового плана на 98%	40%

	Эффектив- ность органи- зации дея- тельности	отсутствие фактов, подлежащих контролю со сторо- ны надзорных ор- ганов и учредителя	отсутствие предписаний надзорных ор- ганов или устранение предписаний в установленные сроки	40%
		своевременное ис- полнение поруче- ний отдела образо- вания администра- ции Партизанского района	отсутствие на- рушений сроков исполнения по- ручений и ука- заний учреди- теля	30%
	Эффектив- ность реали- зуемой кадро- вой политики	укомплектован- ность штатов	не менее 75% от штатной чис- ленности	20%
		отсутствие кон- фликтных ситуаций в трудовом коллек- тиве	0 жалоб	30%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Ответственное отношение к своим обязан- ностям	отсутствие обосно- ванных претензий со стороны учреди- теля, граждан	0 претензий	10%
	Профессио- нальное раз- витие	выступления с докладами на сове- щаниях, конферен- циях	краевые	20%
			всероссийские	30%
			районные	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в рай- онных, крае- вых, всерос- сийских меро- приятиях	участие в организа- ции районных, кра- евых и всероссий- ских мероприятий	за каждое уча- стие	10%
		участие в разра- ботке и реализации районных, краевых проектов и про- грамм	за каждое уча- стие	10%

».

1.2. Приложения № 4 и № 5 к примерному Положению изложить в новой редакции соответственно приложениям № 1 и № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на Г.А. Савченко, заместителя главы района по социальным вопросам.

3. Постановление вступает в силу после официального обнародования, осуществляемого посредством официального опубликования в общественно-политической газете Партизанского района «Вместе с вами» и размещения на официальном сайте Партизанского района <https://partizan24.gosuslugi.ru>, применяется к пра-

воотношениям, возникшим с 01.03.2025.

Глава района

А.М. Сластенов

Приложение № 1
к постановлению главы района
от 07.03.2025 № 107-п

Приложение № 4
к примерному Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
образования администрации
Партизанского района

Размер персональных выплат руководителям, заместителям и главным бухгалтерам учреждений, подведомственных отделу образования администрации Партизанского района

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	При наличии высшей квалификационной категории При наличии первой квалификационной категории	20% 15%
2	Сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
	Обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов работы	100%
	Эффективная и оперативная работа в учреждениях по ведению бухгалтерского учета	80%
	Усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	50%
	Оказание консультационной помощи образовательным учреждениям	50%
3	Опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет**	5%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»**	15%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»**	20%
	От 5 лет до 10 лет**	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»**	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»**	30%

	Свыше 10 лет**	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»**	35%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»**	40%

* Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

** Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 2
к постановлению главы района
от 07.03.2025 № 107-п

Приложение № 5
к примерному Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
образования администрации
Партизанского района

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %*
	наименование	индикатор	
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места	международные	150
		федеральные	100
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100
Организация и проведение важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	международные	100
		федеральные	90
		межрегиональные	80
		региональные	70
		районные	60
Участие в инно-	наличие реализуе-	реализация проектов	100

вационной тельности	дея- мых проектов		
------------------------	----------------------	--	--

* Без учета повышающих коэффициентов.